

Emploi des personnes avec des incapacités : Évaluation du programme Contrat d'intégration au travail

Par Matabé Elfried Toba

Sous la direction de Marion Goussé et Charles Bellemare

Résumé

Le handicap constitue une barrière importante à l'accès au marché du travail. Différentes initiatives fédérales et provinciales visent à favoriser l'insertion des personnes handicapées sur le marché de l'emploi au Canada. Le Québec en particulier possède un programme d'aide à l'embauche et au maintien de personnes handicapées dans un milieu de travail régulier, le contrat d'intégration au travail. L'objectif de ce mémoire est de réaliser un portrait de la population canadienne avec incapacité et d'évaluer l'impact du contrat d'intégration au travail sur l'emploi. Pour réaliser cette étude, nous utilisons des données de l'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu et de l'Enquête canadienne sur l'incapacité. Nous appliquons la méthode des doubles différences avec les personnes avec des incapacités dans le reste du Canada comme groupe de contrôle. Selon le portrait établi, l'éducation, la sévérité et le besoin d'adaptation du milieu du travail sont des facteurs importants sur le marché du travail. Les résultats initiaux de l'évaluation suggèrent que la politique n'a pas eu d'effet significatif pour les hommes handicapés mais qu'elle a contribué à une augmentation de la participation des femmes handicapées de 9 points de pourcentage sur la période étudiée. Cependant, l'introduction d'un second groupe de contrôle, les personnes sans incapacités au Québec, ainsi que l'estimateur de triple différence, ne confirment pas les résultats initiaux. Le CIT n'a donc pas eu d'effet positif sur l'emploi.

Abstract

Disability is a major barrier to the labor market. In Canada, federal and provincial initiatives aim for a better integration of people with disabilities. The province of Quebec in particular has a unique programme to promote the hiring and retaining of people with disabilities in a non sheltered workplace: the job integration contract. The objective of this research to draw a portrait of the Canadian population with disabilities and to assess the impact of the job integration contract on employment. We use data from the Survey of Labor and Income Dynamics and the Canadian Survey on Disability. We apply the difference-in-difference method using people with disabilities in the rest of Canada as our control group. We find that education, severity and the need for the workplace adaptations are the most important factors in the job market for people with disabilities. The first results of the evaluation suggest that the policy had no significant effect for men with disabilities but that it contributed to an increase in the participation of women with disabilities by 9 percentage points over the studied period. However, additional results from a second control group, people without disabilities in Quebec, and from the triple difference are not significant for both men and women. We conclude the job integration program had no positive effect on employment.