

## PLAN DE COURS

# ECN-3100 : Analyse économique du marché du travail

NRC 14541 | Hiver 2022

Préalables : ECN 2000

Mode d'enseignement : Présentiel

Temps consacré : 3-0-6

Crédit(s) : 3

L'analyse économique du marché du travail donne des outils aux économistes pour mieux comprendre le niveau de l'emploi, la formation des salaires et des inégalités salariales. Dans ce cours, les différents rôles des travailleurs, des entreprises et du gouvernement sur le marché du travail sont expliqués par des modèles économiques théoriques et des exemples empiriques concrets.

## Plage horaire

### Cours en classe

lundi	12h30 à 15h20	DES-0126	Du 10 janv. 2022 au 22 avr. 2022
-------	---------------	----------	----------------------------------

Il se peut que l'horaire du cours ait été modifié depuis la dernière synchronisation avec Capsule. [Vérifier l'horaire dans Capsule](#)

Le premier cours du 10 janvier 2022 12h30 à 15h20 sera en ligne.

Lien Zoom: <https://ulaval.zoom.us/j/63574954787?pwd=SWdMdFIRMjJCby9OVjJiekdFM05Wdz09>

# de rencontre: 635 7495 4787

Mot de passe: 483895

## Site de cours

<https://sitescours.monportail.ulaval.ca/ena/site/accueil?idSite=137575>

## Coordonnées et disponibilités

Catherine Michaud-Leclerc

*Enseignante*

[catherine.michaud-leclerc.1@ulaval.ca](mailto:catherine.michaud-leclerc.1@ulaval.ca)

*Disponibilités*

**mardi :**

14h00 à 15h00 - [Teams/Zoom](#) ou [DES-2170](#) - du 10 janv. 2022  
au 1 mai 2022

## Soutien technique

CSTIP - Centre de services en TI et pédagogie

Pavillon Charles-De Koninck, local 0248


[aide@cstip.ulaval.ca](mailto:aide@cstip.ulaval.ca)

Téléphone :

418-656-2131 poste 405222


418-656-5222

### Informations techniques importantes

[Accéder à l'horaire du CSTIP](#) 

[Liste des navigateurs supportés](#) 

**Avis important** [concernant les appareils mobiles](#)  (iOS, Android, Chrome OS)

[TeamViewer](#)  est l'application utilisée par le CSTIP pour faire du soutien à distance. En exécutant cette application, vous permettez à un agent de soutien informatique de se connecter à votre poste pour vous aider.

# Sommaire

---

<b>Description du cours</b> .....	<b>4</b>
Objectifs généraux .....	4
Approche pédagogique .....	4
<b>Contenu et activités</b> .....	<b>4</b>
<b>Évaluations et résultats</b> .....	<b>5</b>
Liste des évaluations .....	5
Informations détaillées sur les évaluations sommatives .....	5
Examen Intra .....	5
Plan détaillé de l'exposé .....	5
Présentation en classe .....	5
Examen Final .....	6
Barème de conversion .....	6
Règlements et politiques institutionnels .....	6
Politique à l'égard des retards aux évaluations .....	7
Politique en matière d'absence aux évaluations .....	7
Étudiants ayant un handicap, un trouble d'apprentissage ou un trouble mental .....	7
Plagiat .....	7
<b>Matériel didactique</b> .....	<b>8</b>
<b>Bibliographie et annexes</b> .....	<b>8</b>
Bibliographie .....	8

# Description du cours

---

## Objectifs généraux

Ce cours est une introduction à l'analyse économique du marché du travail. Il présentera les outils d'analyse et les modèles utilisés par les économistes pour comprendre les différents rôles des travailleurs, des entreprises et du gouvernement sur le niveau de l'emploi, la formation des salaires et des inégalités.

Nous considérerons les sujets suivants (en ordre de présentation):

1. Déterminants de l'offre de travail
2. Déterminants de la demande de travail
3. Equilibre sur le marché du travail
4. Risques au travail
5. Capital humain et éducation
6. Discrimination sur le marché du travail
7. Immigration
8. Incitations et effort au travail
9. Syndicats
10. Retraite

## Approche pédagogique

Le cours est organisé en séances présentielles par sujet. Nous allons également voir plusieurs exemples et illustrations; faire des analyses graphiques et mathématiques; et pratiquer des exercices d'application.

## Contenu et activités

---

Le tableau ci-dessous présente les semaines d'activités prévues dans le cadre du cours.

Titre	Date
Introduction	
Offre de travail	
Demande de travail	
Équilibre sur le marché de travail	
Risques au travail	
Capital humain et éducation	
Discrimination	
Immigration	
Incitations et effort au travail	
Syndicats	
Retraite	
Examen Intra 2022	
Consignes Exposés	
Examen Final 2022	

## Évaluations et résultats

---

### Liste des évaluations

Sommatives			
Titre	Date	Mode de travail	Pondération
Examen Intra	Le 28 févr. 2022 de 12h30 à 15h20	Individuel	40 %
Plan détaillé de l'exposé	Dû le 21 mars 2022 à 23h59	En équipe	10 %
Présentation en classe	Dû le 11 avr. 2022 à 12h30	En équipe	20 %
Examen Final	Le 25 avr. 2022 de 12h30 à 15h20	Individuel	30 %

Formatives		
Titre	Date	Mode de travail
Cette liste ne contient aucun élément.		

### Informations détaillées sur les évaluations sommatives

---

#### Examen Intra

Date :	Le 28 févr. 2022 de 12h30 à 15h20
Mode de travail :	Individuel
Pondération :	40 %
Remise de l'évaluation :	Examen en classe

#### Plan détaillé de l'exposé

Date de remise :	21 mars 2022 à 23h59
Mode de travail :	En équipe
Pondération :	10 %
Remise de l'évaluation :	<a href="#">Boîte de dépôt</a>

#### Présentation en classe

Date de remise :	11 avr. 2022 à 12h30
Mode de travail :	En équipe
Pondération :	20 %
Remise de l'évaluation :	Présentation en classe

## Examen Final

Date :	Le 25 avr. 2022 de 12h30 à 15h20
Mode de travail :	Individuel
Pondération :	30 %
Remise de l'évaluation :	Examen en classe

## Barème de conversion

Cote	% minimum	% maximum
A+	90	100
A	85	89,99
A-	80	84,99
B+	75	79,99
B	70	74,99
B-	66	69,99

Cote	% minimum	% maximum
C+	63	65,99
C	60	62,99
C-	56	59,99
D+	53	55,99
D	50	52,99
E	0	49,99

## Règlements et politiques institutionnels

### Règlement disciplinaire

#### Infractions relatives au bon ordre

Tout étudiant a une obligation de bon comportement dans un lieu universitaire ou à l'occasion d'une activité universitaire.

#### Infractions relatives aux études

Dans le but de préserver la crédibilité des attestations ou des diplômes délivrés et afin de s'assurer que les relevés de notes et les diplômes témoignent de la compétence et de la formation réelle des étudiants, il est interdit d'avoir des comportements répréhensibles associés au plagiat.

Pour en connaître davantage sur le plagiat et ses formes, vous pouvez consulter le site du [Bureau des droits étudiants](#), la capsule d'information [Citer ses sources et éviter le plagiat](#) et le site de la [Bibliothèque](#) pour savoir comment citer vos sources.

Tout étudiant qui commet une infraction au *Règlement disciplinaire à l'intention des étudiants de l'Université Laval* dans le cadre du présent cours, est passible des sanctions qui sont prévues dans ce règlement.

Consultez le règlement à l'adresse suivante : <http://ulaval.ca/reglement-disciplinaire>

### Harcèlement et violence à caractère sexuel

La Faculté des sciences sociales condamne toute manifestation de harcèlement psychologique, de harcèlement sexuel et de toute autre forme de violence à caractère sexuel. Dans le cadre des activités universitaires sous sa responsabilité, elle s'engage à prendre tous les moyens à sa disposition pour prévenir les conduites (comportements, paroles, actes ou gestes) qui portent atteinte à la dignité ou à l'intégrité psychologique ou physique, les faire cesser et sanctionner.

Consultez le règlement à l'adresse suivante : <http://ulaval.ca/reglement-prevention-harcelement>

Visitez le site du Centre de prévention et d'intervention en matière de harcèlement : <https://www2.ulaval.ca/services-ul/harcelement.html>

## Politique et directives relatives à l'utilisation de l'œuvre d'autrui aux fins des activités d'enseignement, d'apprentissage, de recherche et d'étude privée à l'Université Laval

L'Université s'est dotée d'une politique institutionnelle sur le droit d'auteur le 1er juin 2014. Les enseignants doivent effectuer par eux-mêmes une saine gestion de l'utilisation de l'œuvre d'autrui, et ce, en conformité avec la *Loi sur le droit d'auteur*.

La Politique a pour objet d'énoncer l'importance que l'Université accorde à la protection des droits des auteurs, d'établir les choix prioritaires qui doivent être faits par le Personnel enseignant relativement à l'utilisation de l'Œuvre d'autrui aux fins des activités d'enseignement, d'apprentissage, de recherche et d'étude privée et de définir un concept administratif de l'utilisation équitable de l'Œuvre d'autrui à ces fins.

Consultez la politique à l'adresse suivante : [http://www.bibl.ulaval.ca/fichiers\\_site/bda/politique-oeuvre-autrui-ca-2014-85.pdf](http://www.bibl.ulaval.ca/fichiers_site/bda/politique-oeuvre-autrui-ca-2014-85.pdf)

## Politique à l'égard des retards aux évaluations

Les étudiants sont invités à prendre connaissance de la [Politique du Département à l'égard des retards aux évaluations](#) . Suivant les règles de cette politique, l'étudiant qui se présente en retard à un examen pourrait ne pas être admis.

## Politique en matière d'absence aux évaluations

Les étudiants sont invités à prendre connaissance de la [Politique du Département d'économique à l'égard des absences aux évaluations](#) . Une absence non justifiée suivant les règles de cette politique entraînera une note de zéro à l'évaluation manquée.

## Étudiants ayant un handicap, un trouble d'apprentissage ou un trouble mental

Les personnes étudiantes ayant droit à des mesures d'accommodements qui leur ont été accordées par une conseillère ou un conseiller du secteur **Accueil et soutien aux étudiants en situation de handicap (ACSESH)** doivent, s'ils désirent s'en prévaloir, activer ces mesures dans monPortail, et ce, dans les deux premières semaines de la session.

Les personnes étudiantes qui ont une déficience fonctionnelle ou un handicap, mais qui n'ont pas fait attester leur droit à des mesures, doivent contacter le secteur ACSESH au 418 656-2880 dans les meilleurs délais. Le secteur ACSESH recommande fortement de se prévaloir de ces mesures.

## Plagiat

Dans le but de préserver la crédibilité des attestations ou des diplômes délivrés et afin de s'assurer que les relevés de notes et les diplômes témoignent de la compétence et de la formation réelle des étudiants, il est interdit d'avoir des comportements répréhensibles associés au plagiat.

Pour en connaître davantage sur le plagiat et ses formes, vous pouvez consulter le site du [Bureau des droits étudiants](#) , la capsule d'information [Citer ses sources et éviter le plagiat](#) et le site de la [Bibliothèque](#) pour savoir comment citer vos sources.

Toute personne qui commet une infraction au *Règlement disciplinaire à l'intention des étudiants de l'Université Laval* dans le cadre du présent cours, est passible des sanctions qui sont prévues dans ce règlement.

Consultez le règlement à l'adresse suivante : <http://ulaval.ca/reglement-disciplinaire>

---

Toute personne inscrite au cours est tenue de respecter les règles relatives à la protection du droit d'auteur. Constitue notamment du plagiat le fait de:

1. copier textuellement un ou plusieurs passages provenant d'un ouvrage sous format papier ou électronique sans mettre ces passages entre guillemets et sans en mentionner la source;
2. résumer l'idée originale d'un auteur en l'exprimant dans ses propres mots (paraphraser) sans en mentionner la source;
3. traduire partiellement ou totalement un texte sans en mentionner la provenance;
4. remettre un travail copié d'un autre étudiant (avec ou sans l'accord de cet autre étudiant);
5. remettre un travail téléchargé d'un site d'achat ou d'échange de travaux scolaires.

(Source: COMMISSION DE L'ÉTHIQUE DE LA SCIENCE ET DE LA TECHNOLOGIE, La tricherie dans les évaluations et les travaux à l'université: l'éthique à la rescousse (rédaction: Denis Boucher), Québec, 15 mai 2009)

## Matériel didactique

---

Cette section ne contient aucune information.

## Bibliographie et annexes

---

### **Bibliographie**

"Labour Market Economics", 9th Edition, Benjamin, Gunderson, Lemieux, Riddell, Schirle.